

## הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 9 בספטמבר 2020

### ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן - "המדינה")  
מצד אחד

### ל ב י ן

ארגון סגל המחקר במערכת הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה, המיוצג על ידי יושב ראש ארגון סגל המחקר, ד"ר אריק מימון;

(להלן - "ארגון סגל המחקר")  
מצד שני

**והואיל:** וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;

**והואיל:** ולצורך מתן מענה לצרכי השעה, שמירה על רציפות העסקתם של העובדים חלף השעייתם של חוזי העבודה, והגברת הוודאות של העובדים והמעסיקים לנוכח המשבר, נחתמו בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") הסכמים קיבוציים כדלקמן: ב-18.3.2020 (להלן: "הסכם יציאה לחופשה") אשר תוקן ביום 13.4.2020 (להלן ביחד: "הסכם יציאה לחופשה המוארך"); ביום 17.4.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה לחופשה") אשר תוקן ביום 30.4.2020 (להלן ביחד: "הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך"), והכול כמפורט שם;

**והואיל:** ולפי הסכם יציאה לחופשה המוארך, בתקופת הסכם יציאה לחופשה המוארך ישהה כל עובד רגיל בחופשה, בהתאם למפורט שם; ולפי הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך, בתקופת הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך ישהה כל עובד רגיל בחופשה, בהתאם למפורט שם;

**והואיל:** ותקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 (להלן: "בתקנות") החילו את הסכם יציאה לחופשה (על תיקוניו והארכותיו) על עובד רגיל ומעסיקו הציבורי (כהגדרתם בתקנות), ובכלל זאת גם על עובד כאמור המדורג בדירוג עובדי המחקר הביטחוני;

**והואיל:** ולפי סעיף 5(ט) להסכם יציאה לחופשה המוארך, ולפי סעיף 7 להסכם המשך יציאה לחופשה המוארך, נקבע כי על אף האמור שם, תעודות מחלה בגין אשפוז בבית חולים או מחלה קשה יידונו בוועדת מעקב שלפי ההסכמים האמורים, כמפורט שם;

**והואיל:** וועדת המעקב שלפי סעיף 7 להסכם יציאה לחופשה המוארך וועדת המעקב שלפי סעיף 11 להסכם המשך יציאה לחופשה המוארך, דנה בנושא האמור ועיגנה את ההסכמות בעניין זה בהחלטת וועדת מעקב שהתקבלה ביום 04.06.2020 (להלן: "ההחלטה");

**והואיל:** ובשים לב לקבוע בהחלטה, דנו הצדדים בנושא האמור ומעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

## 1. כללי

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנותו של הסכם זה.
- (ג) למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי להוסיף או לגרוע מהוראות הסכם יציאה לחופשה המוארך או הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך, אלא ככל שנקבע בו אחרת במפורש.

## 2. תחולת ההסכם

- (א) הוראות הסכם זה אשר נוגעות לתקופת הסכם יציאה לחופשה המוארך יחולו על כל עובד המועסק בשירות המדינה אשר מיוצג על ידי ארגון סגל המחקר (בהסכם זה - "עובד" או "עובדים") שהסכם יציאה לחופשה המוארך חל לגביו.
- (ב) הוראות הסכם זה אשר נוגעות לתקופת הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך יחולו על כל עובד (כהגדרתו לעיל) אשר הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך חל לגביו.
- (ג) למען הסר ספק מובהר, כי הוראות הסכם זה אשר נוגעות לתקופת הסכם יציאה לחופשה המוארך, חלות לגבי עובד רגיל כהגדרתו שם, החל מיום 22.3.2020 ועד יום 18.4.2020; וכי הוראות הסכם זה אשר נוגעות לתקופת הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך חלות לגבי עובד רגיל, כהגדרתו שם, החל מיום 19.4.2020 ועד יום 2.5.2020.

## 3. ימי מחלה

- (א) על אף האמור בהסכם יציאה לחופשה המוארך ובהסכם המשך יציאה לחופשה המוארך (אשר הוחלו על העובדים מכוח התקנות), עובד רגיל כהגדרתו בהסכם האמור (לפי העניין), לא ייחשב כמי ששהה בחופשה לפי ההסכם האמור (לפי העניין), ויהיה זכאי לדמי מחלה, בגין תעודת מחלה אשר חלה לגבי ימים שחלים בתקופת ההסכם האמור (לפי העניין), בהתאם לזכאותו לדמי מחלה, וכן להחזר ימי חופשה בהם חויב מכוח אותם הסכמים, ובלבד שמתקיים אחד מאלה על-פי המפורט להלן:

(1) היעדרות בשל מחלה קשה - העובד צרף אישור מרופא שהנפיק את תעודת המחלה או מרופא קופת החולים שלו, לפיו ההיעדרות בימי המחלה האמורים היא בשל אחת המחלות או האירועים הרפואיים המנויים בנספח א' להסכם זה (ללא פירוט של איזה מהמחלות או האירועים).

(2) היעדרות בגין יום/ימי אשפוז בבית חולים. מובהר כי ימי מחלה לאחר האשפוז יאושרו לפי סעיף קטן (1) לעיל. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות סעיף קטן (ג) להלן.

(3) היעדרות בשל מחלה קשה של ילד - היעדרות העובד היא לפי סעיף 1א לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן: "חוק היעדרות בשל מחלת ילד") (לרבות להורה ממשפחת אומנה בהתאם להוראות סעיף 1ג לחוק האמור);

(4) היעדרות לצורך מתן סיוע אישי שאדם עם מוגבלות נזקק לו - היעדרות העובד היא לפי סעיף 1ב לחוק היעדרות בשל מחלת ילד (לרבות להורה ממשפחת אומנה בהתאם להוראות סעיף 1ג לחוק האמור).

(ב) למען הסר ספק מובהר כי עובד אשר יבקש להכיר בימי מחלה לפי הסכם זה יידרש להמציא את כל המסמכים והאישורים הנדרשים לפי סעיף זה, לרבות אלו הנדרשים לפי דין לגבי היעדרות כמפורט בסעיפים קטנים (3) ו-(4).

(ג) ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, או מי מטעמו, ויו"ר ארגון סגל המחקר, או מי מטעמו, תוכל לאשר גם מקרים קשים אחרים אשר לא מנויים ברשימה שבנספח א', אשר הצדדים יסכימו לגביהם, ואשר יעלו לוועדת המעקב עד יום 31.12.2020.

#### 4. ימי אבל

אין באמור בסעיף 5 להסכם יציאה לחופשה המוארך או באמור בסעיף 5 להסכם המשך יציאה לחופשה מוארך, כדי לגרוע מכך שימי אבל במשפחה, שמטעמי דת או נוהג אין העובד עובד בהם, אשר חלו בתקופת ההסכמים האמורים, ייחשבו כימי אבל בהתאם לדין ולכללים החלים בעניין זה אצל המעסיק, חלף ימי חופשה.

#### **ולראיה באו הצדדים על החתום:**

---

ארגון סגל המחקר

---

מדינת ישראל

## נספח א'

לפי סעיף 3(א) להסכם הקיבוצי מיום 09.09.2020

אישור הרופא שהנפיק את תעודת המחלה או רופא קופת החולים, יכלול התייחסות לכך שהיעדרות בימי המחלה בגינה ניתנה תעודת המחלה שחלו בתקופה שתחילתה ביום 22.3.2020 וסופה ביום 2.5.2020, היא בשל אחת המחלות או האירועים הרפואיים המנויים להלן (ללא פירוט של איזה מהמחלות או האירועים):

1. סרטן;
2. שבץ מוחי;
3. טרשת נפוצה;
4. התקף לב;
5. ניתוח מסתמי לב;
6. ניתוח מעקפי לב;
7. ניתוח אבי העורקים;
8. קרדיומיופטיה.